



PROFIEL GEMEENTERAADSLEDEN EN LIJSTTREKKER, FRACTIEVOORZITTER, EN COMMISSIELEDEN VOOR OOST GELRE

Inleiding

GroenLinks en de PvdA gaan in Oost Gelre met een gezamenlijke lijst aan de verkiezingen deelnemen en vormen dus na de verkiezingen één fractie. De afspraken over gezamenlijke deelname aan de verkiezingen zijn beschreven in het Verkiezingsplan en Verkiezingsreglement. Dit document beschrijft het profiel van lokale GroenLinks- en PvdA-politici. Het profiel van beoogde fractieleden wordt aangevuld met dat van de lijsttrekker en de fractievoorzitter. Dit profiel is geïnspireerd door het profiel en programma dat door de landelijke partijbureaus van GroenLinks en de PvdA is aangereikt.

Het kader waarbinnen de lokale GroenLinks-PvdA-politicus opereert

We kiezen voor politici die werken vanuit het gedachtegoed van GroenLinks en PvdA, zich daardoor laten inspireren en van daaruit handelen.

De waarde gedreven lokale GroenLinks- en PvdA-politicus:

- Kent de gemeente door en door en handelt uit verbondenheid met de lokale samenleving;
- Is helder en maakt doelen zichtbaar en laat zien welke solidariteit er in het verschiet ligt;
- Markeert helder wat in de gemeente het gegarandeerde minimum aan zorg, onderwijs, voorzieningen, inkomen en huisvesting moet zijn en zet zich hiervoor ook bij 'tegenwind' in;
- Zet zich in voor een duurzame samenleving waarin klimaatmaatregelen niet alleen vanuit economisch perspectief worden benaderd, maar uit zorg voor de leefomgeving van vandaag en morgen;
- Zet zich in voor goed werk door in woord en daad helder te onderscheiden welke eisen we stellen aan welk type werk: iedereen werkt voor loon, vrijwilligerswerk is echt vrijwillig en doe je voor de samenleving en de zorg is een vak;
- Begint aan de kant van de mensen in plaats van het budget;
- Stelt paal en perk aan marktwerking in het sociaal domein. Als het niet anders kan wordt gekozen voor sociaal aanbesteden. Goed werk en kwaliteit van arbeidsomstandigheden zijn hierbij leidend;
- Pleit voor goed werkgeverschap door niet alleen te letten op kosten en baten, maar ook op de ontwikkelingsmogelijkheden van werknemers;
- Is standvastig, helder in het politieke debat, zowel binnen als buiten de partij;
- Koestert, respecteert en waardeert de lokale democratie en media;
- Staat aan de kant van de mensen. Geeft actieveringen de ruimte – recht op zelf doen – maar legitimeert in woord en daad ook dat de minder actieve burgers worden betrokken en bereikt en zoekt deze op. Neemt het voortouw, ontwikkelt initiatieven en stelt regels;
- Waakt voor een verdergaande tweedeling in de lokale samenleving en signaleert tijdig als dit een neveneffect is van beleid. Collectieve oplossingen blijven de norm waar dit mogelijk is.

Onze politici zijn onafhankelijk. Ze kiezen een eigen positie en nemen publiekelijk verantwoordelijkheid voor die inzet. Zij mijden situaties waarin direct of indirect sprake kan zijn van gunsten of wederdiensten en vermijden de schijn van belangenverstrengeling of belangenbeïnvloeding.

Nevenfuncties zijn een manier om voeling te hebben met wat er in de samenleving speelt maar worden in hun belang afgewogen in relatie tot het tijdsbeslag en de beschikbaarheid voor de hoofdfunctie. Het stapelen van deze functies heeft grenzen. Deze nevenfuncties zijn altijd openbaar, inclusief de bezoldiging.

Onze politici zijn sober met onkostenvergoedingen en declaraties, terughoudend met het aannemen van giften en uitnodigingen voor festiviteiten en reizen. Voor onze politici is het politieke ambt een doel op zich en geen springplank naar een andere baan. Elkaar aanspreken op elkaars gedrag is voor onze politici een vanzelfsprekende morele verantwoordelijkheid.

Profiel raadslid/volksvertegenwoordiger

Een raadslid en volksvertegenwoordiger werkt vanuit het kader dat is geschetst. Meer concreet wordt verwacht:

- Volksvertegenwoordiger te zijn die samenwerkt met de achterban en maatschappelijke organisaties om nieuwe initiatieven te ontwikkelen en partijopvattingen om te zetten in concrete beleidsvoorstellen.
- Nieuwsgierig te zijn naar wat leeft in de samenleving en goed op de hoogte te zijn van maatschappelijke ontwikkelingen. Je hebt brede interesse in gemeentelijke politiek, naast kennis van één of meerdere beleidsterreinen;
- Geworteld te zijn in de lokale samenleving en benaderbaar te zijn voor alle inwoners van de gemeente. Je luistert en neemt mensen serieus;
- Politiek inzicht te hebben, zowel bij het politieke spel in de gemeenteraad als bij het nemen van initiatieven buiten het gemeentehuis. Je bent in staat (politieke) coalities te smeden en snapt dat je vertegenwoordiger in een fractie bent waarbinnen je je politieke opvatting moet afstemmen;
- Politieke kwesties aan verschillende doelgroepen kunt overbrengen en beschikt over goede mondelinge- en schriftelijke vaardigheden. Je kunt debatteren, op een bewonersavond spreken en een persbericht schrijven;
- Onafhankelijk te zijn en zich niet enkel te identificeren met een enkel belang van een specifieke groep;
- Teamspirit en bereidheid tot samenwerking te tonen;
- Een partijlid te zijn dat zich committeert aan de verkiezingsprogramma's, contact onderhoudt met de lokale afdeling en actief deelneemt aan campagneactiviteiten van en voor beide partijen.

De gevraagde competenties zijn in drie groepen verdeeld.

1) Volksvertegenwoordigende eigenschappen:

- Maatschappelijk bewust / betrokken
- Politiek sensitief
- Activistisch
- Analytisch, creatief en vindingrijk

2) Creëren van draagvlak:

- Netwerker, bouwer van coalities
- In staat om het goede gesprek te voeren: te luisteren én te overtuigen
- Verbinder, gericht op samenwerking
- Toont initiatief en heeft een duidelijk plan

3) Persoonlijke effectiviteit:

- Authentiek
- Doorzettingsvermogen

- Flexibel
- Teamspeler die kan leiden waar nodig, maar ook kan volgen

Randvoorwaarden voor kandidaten

De volgende randvoorwaarden zijn van toepassing:

- Kandidaten onderschrijven het verkiezingsprogramma van GroenLinks-PvdA of maken eventuele afwijkende standpunten tijdig kenbaar;
- Eventuele activiteiten in het heden of verleden die voor hen of de partij schadelijk kunnen zijn, worden gemeld aan de kandidatencommissie;
- Kandidaten gaan akkoord met de landelijke afdrachtsregeling en tekenen de binnen de eigen partij vereiste documenten die door de kandidatencommissie met de kandidaten worden besproken;
- Bij een verkiesbare plek dragen kandidaten actief bij aan de verkiezingscampagne, waarbij persoonlijke campagnes alleen met toestemming van de campagnecommissie worden gevoerd;
- Gekozen raadsleden nemen actief deel aan de verantwoording richting de leden en de jaarlijkse functioneringsgesprekken.

Aanvulling van het profiel voor de fractievoorzitter, lijsttrekker en commissielid

De fractievoorzitter wordt gekozen door de nieuwe fractie en zorgt ervoor dat de fractie als team opereert. De fractievoorzitter zorgt met het team voor (waar mogelijk en gewenst) een goede samenwerking met de andere partijen in de raad, al dan niet in het verband van een coalitie.

De fractievoorzitter:

- Is een strateeg, teamspeler en leider tegelijk, zowel intern als naar buiten;
- Houdt het overzicht en bewaakt de grote lijnen van het beleid;
- Balanceert tussen fractie (en indien relevant) coalitiebelangen;
- Beschikt over leidinggevende kwaliteiten, creëert een sterk team en coacht individuele raadsleden;
- Schakelt effectief tussen verschillende actoren zoals wethouders, afdelingsvoorzitters, fractieleden en coalitiepartners;
- Vertegenwoordigt de fractie op overtuigende wijze;
- Heeft ruime politieke en/of bestuurlijke ervaring.

Dit vereist samenwerken en verbinden, strategisch inzicht, leidinggeven tact en besluitvaardigheid.

De lijsttrekker

De lijsttrekker wordt benoemd door de ALV en is de toonaangevende politicus tijdens de campagne.

De lijsttrekker:

- Beschikt over leiderschapskwaliteiten, zowel binnen de fractie als binnen de partij en is een echte teamspeler;
- Kan een bindende rol spelen en waar nodig onderhandelen en conflicten oplossen;
- Kan goed omgaan met de media, beschikt over de nodige contacten met (lokale) media en is ervaren in het voeren van campagnes;
- Kan de politieke koers uitzetten en bewaken;
- Heeft ruime politieke en/of bestuurlijke ervaring waaronder op beleidsterreinen in de gemeentepolitiek.

Het commissielid

Een commissielid ondersteunt de fractie of één van de fractieleden in het bijzonder en opereert net als de gemeenteraadsleden in het licht van het overkoepelende kader dat is geschetst.

Een commissielid:

- Signaleert pro-actief waar kansen liggen voor de fractie;

- Bereidt debatten, stukken en moties voor en houdt van schrijfwerk;
- Is bekend (of specialiseert zich) in één of meerdere beleidsterreinen die relevant zijn voor de lokale politiek;
- Onderhoudt samen met de fractie contacten met andere fracties binnen en buiten de coalitie;
- Gaat eropuit en zet geluiden uit de samenleving om in concrete plannen en gedachten;
- Vindt het leuk een ondersteunende rol te spelen, verwoordt de koers en inzichten maar kan ook meebuigen en aanpassen indien nodig.